

Leadership Essentials – Dein individueller Führungskompass

Unser Ziel ist es, Führungskräfte gezielt in ihrer Entwicklung zu unterstützen und ihre Stärken weiter auszubauen. Wir bieten ein flexibles, modulares Online-Lernprogramm, das auf die individuellen Bedürfnisse jeder Organisation abgestimmt ist.



Inhaltsverzeichnis

- Überblick über Leadership Essentials
- Die 4 Level des modularen Lernsystems
- Individuelle Lernpfade und Vorteile
- Interaktive Elemente und Evaluierung
- Nächste Schritte zur Führungsexzellenz

4 Level in einem modularen Lernsystem



Eine Führungskraft kann sich über die vier Level entwickeln. Führungskräfte können auch nur einzelne Module buchen, wenn sie grundsätzlich schon fit als Führungspersönlichkeiten auf ihrem Level sind.



Entwicklungsreise einer Führungskraft

1

Standortbestimmung

Analyse der aktuellen Kompetenzen und Entwicklungsfelder durch Assessment.

2

Lernpfad-Auswahl

Individuelle Zusammenstellung der Module basierend auf Ergebnissen und Zielen.

3

Aktives Lernen

Teilnahme an ausgewählten Modulen mit direkter Praxisanwendung.

4

Wachstum & Reflexion

Kontinuierliche Entwicklung durch Feedback und Anpassung der Lernziele.

Leadership Explorer

Selbstmanagement und Resilienz

Einführung in Stressbewältigung und Zeitmanagement für Selbstoptimierung und Stressreduktion.

Grundlagen der Kommunikation

Effektive Kommunikationsfähigkeiten und aktives Zuhören für stärkere Teambeziehungen.

Teambuilding Basics

Förderung von Zusammenarbeit und Vertrauen für ein harmonisches Teamumfeld.



Leadership Navigator



Führung in Wandel

Strategien zur erfolgreichen Begleitung von Veränderungen und proaktiven Gestaltung von Transformationen.



Konfliktlösung

Techniken zur Konfliktbewältigung und moderierten Gesprächen für Win-Win-Situationen.



Feedback

Konstruktives Geben und Empfangen von Feedback zur Verbesserung der Teamleistungen.



Leadership Strategist

1

Strategische Entscheidungsfindung

Methoden für fundierte Entscheidungen in komplexen Situationen. Ergebnis: Sicherheit bei strategischen Entscheidungen.

2

Coaching und Mentoring

Entwicklung von Coaching-Kompetenzen zur Unterstützung anderer Führungskräfte und Talentförderung.

3

Kreativität und Innovation

Förderung kreativer Denkansätze zur Problemlösung und Entwicklung innovativer Lösungen.



Leadership Visionary

1

Visionäres Führen

Entwicklung einer klaren Vision und strategischen Ausrichtung für das gesamte Team.

2

Führungskultur gestalten

Aufbau einer positiven Unternehmenskultur für mehr Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung.

3

Nachhaltigkeit in der Führung

Integration ethischer Prinzipien in die Entscheidungsfindung für langfristigen Erfolg.



Die Vorteile des Programms

1

Praxisnähe

Sofortige Anwendung im Alltag.

2

Flexibilität

Einfache Integration in den Arbeitsalltag.

3

Personalisierung

Gezielte Entwicklung spezifischer Fähigkeiten.

4

Kontinuierliche Anpassung

Regelmäßige Evaluation und Optimierung.



Individuelle Lernpfade

1 Stärkenanalyse

Umfassende Bedarfsanalyse identifiziert Stärken und Entwicklungsfelder jeder Führungskraft.

2 Flexible Inhalte

Module werden an spezifische Themen und Werte des Unternehmens angepasst.

3 Wahloptionen

Module sind auch einzeln wählbar nach Interesse und Relevanz für maßgeschneiderte Lernerfahrung.



Interaktive Elemente

Workshops

Interaktive Sessions ermöglichen den Austausch von Erfahrungen und Best Practices zwischen Teilnehmern.

Mentorship

Führungsstarke Mentoren bieten wertvolle Einblicke und unterstützen die persönliche Entwicklung.

Peer-Learning

Gruppenaktivitäten und Diskussionsforen fördern den Austausch unter den Teilnehmern.

Evaluierung und Anpassung

1

Fortschrittsüberwachung

Transparentes System zur Verfolgung der Lernfortschritte

2

Feedback-Mechanismen

Regelmäßiges Feedback von Trainern und Teilnehmern

3

Kontinuierliche Verbesserung

Stetige Optimierung der Module und Inhalte

Lernen im lebendigen Austausch



Community-Erfahrung

Unsere Academy bietet eine Community, in der Lernen im Austausch geschieht.



Praxisnahe Inhalte

Direkte Anwendbarkeit steht im Mittelpunkt aller Lernmodule.



Flexible Lernformate

Jeder kann seinen individuellen Lernweg gestalten.

Flexibilität & Individualität

∞

Lernpfade

Unterschiedliche Module individuell
wählbar

3

Formate

Online, präsentisch oder hybrid

1:1

Coaching

Einzelcoachings für maßgeschneiderte
Lösungen

Peer

Groups

Kollegiale Unterstützung





Praxisbezug & Personalisierung

1 Praxisnahe Aufgaben

Direkte Aufgaben greifen echte Business-Herausforderungen auf und fördern den Lerntransfer.

2 Maßgeschneiderte Inhalte

Individuelle Anpassung der Inhalte für Unternehmensgruppen nach spezifischen Bedürfnissen.

3 Fundierte Assessments

LPP-Assessments bilden die Basis für gezielte Entwicklung und Teamworkshops. (optional zubuchbar)

Nachhaltige Ergebnisse statt Standardlösungen

Bedarfsanalyse

Identifikation der spezifischen Herausforderungen und Ziele.

Maßgeschneiderte Programme

Entwicklung individueller Lernpfade basierend auf den Ergebnissen.

Praxisnahe Umsetzung

Anwendung des Gelernten in realen Situationen.

Messbare Resultate

Nachhaltige Veränderungen im Führungsverhalten und der Unternehmenskultur.



Ihr nächster Schritt zur Führungsexzellenz



Beratungsgespräch

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Gespräch zur Analyse Ihrer spezifischen Führungsherausforderungen.



Individuelles Konzept

Erhalten Sie ein maßgeschneidertes Konzept für die Entwicklung Ihrer Führungskräfte.



Nachhaltige Entwicklung

Starten Sie Ihre Reise zu nachhaltiger Führungsexzellenz mit unserer Academy.

NextGenLeader

Führen mit Herz und Verstand

Entdecke die Essenz moderner Führung in unserem
praxisorientierten Ausbildungsprogramm für
Nachwuchsführungskräfte.



Programm-Überblick

1

5 Module

Umfassendes Training über
ca. 4-5 Monate.

2

Flexible Formate

Online-Kurse, Live Workshops
oder auf Wunsch
Präsenzveranstaltungen.

3

Community-Zugang

Mitgliedschaft in der Community für Nachwuchsführungskräfte inklusive.



Für wen ist das Programm?



Angehende Führungskräfte

Personen, die in ihre Führungsrolle hineinwachsen und erste Methoden erlernen möchten.



HR-Professionals

Fachleute, die ihr Führungswissen vertiefen und ihre Karriere vorantreiben wollen.



Verantwortungsträger

Mitarbeitende, die bereits Verantwortung übernehmen und ihre Teamleitungsfähigkeiten ausbauen möchten.



Modul 1: Kick-off Workshop

Was bedeutet es, eine Führungskraft zu sein?

Einführung in das Programm und Verständnis der Führungsrolle.

Grundlagen der Führung

Rolle und Bedeutung von Führung im modernen Arbeitsumfeld.



Modul 2: Rechte und Pflichten

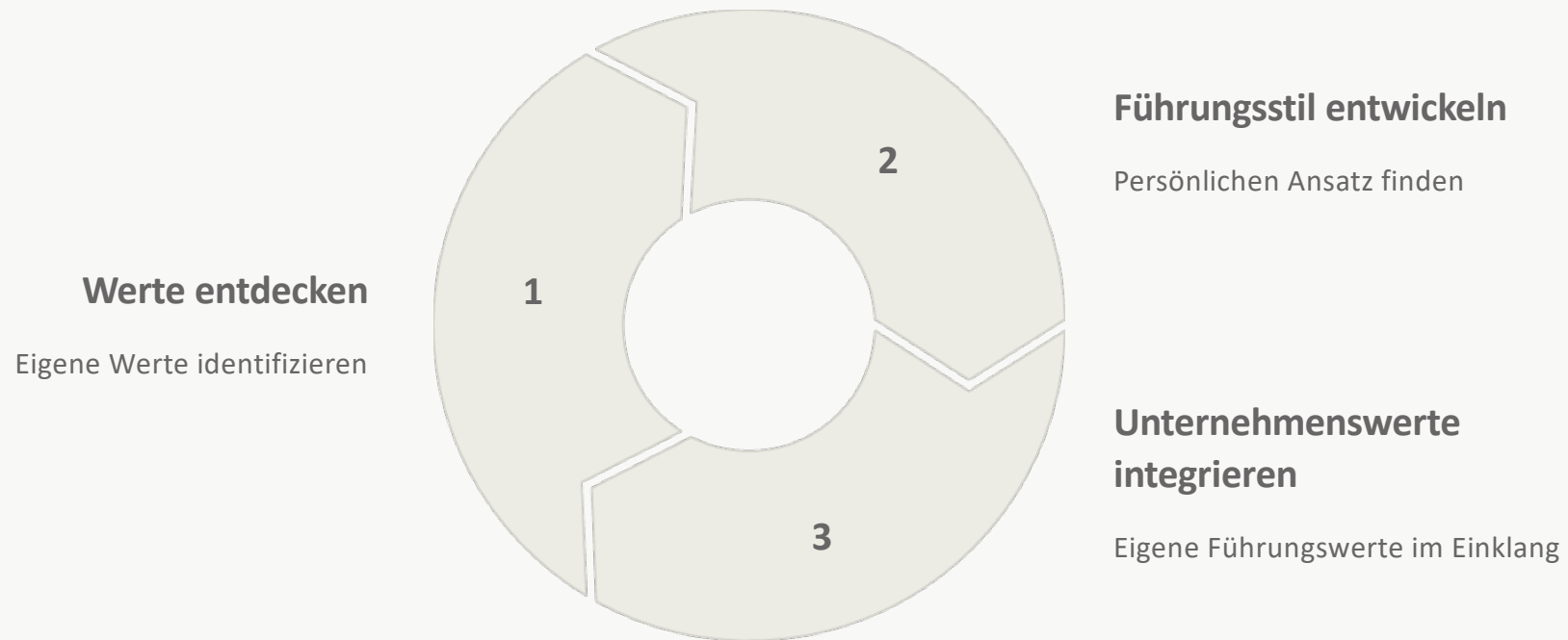
Rechte einer Führungskraft

- Entscheidungsfreiheit
- Einfluss auf Teamkultur
- Zugriff auf Ressourcen

Pflichten einer Führungskraft

- Verantwortung für Teamleistung
- Förderung von Teamgeist
- Unterstützung der Mitarbeiterentwicklung
- Arbeitgeberverantwortung

Modul 3: Meine Führungswerte



Im Modul "Meine Führungswerte" reflektieren Teilnehmende über ihre persönlichen Werte und entwickeln ihren authentischen Führungsstil.

Modul 4: Vom Kollegen zur Führungskraft

1

Transition verstehen

Reflexion über Erfahrungen und Herausforderungen beim Rollenwechsel.

2

Beziehungen pflegen

Techniken zur Aufrechterhaltung positiver Beziehungen zu ehemaligen Kollegen.

3

Vertrauen aufbauen

Führungsverhalten und Kommunikationsstile zur Förderung von Respekt.

4

Praxistraining

Rollenspiele zur Vorbereitung auf typische Herausforderungen.



Optionales Modul 5: Führung in Aktion



Simulationen

Praktische Übungen in realistischen Führungssituationen.



Teamprojekte

Teilnehmer agieren als Führungskräfte in echten Projekten.



Feedbackrunden

Voneinander lernen durch strukturierte Rückmeldungen.

Individuell anpassbar

1

Unternehmensspezifisch

Individuelle Anpassung an Kultur / Werte / ...

2

Flexible Module

Wählbare Komponenten

3

Maßgeschneidert

Für Ihre Führungskultur

Das Programm kann individuell an unternehmensspezifische Gegebenheiten angepasst werden.



Jetzt anmelden!

1

Anmeldung

Sichern Sie sich Ihren Platz im nächsten Durchgang.

2

Ausbildung

Erleben Sie 4 Monate intensives Training.

3

Zertifizierung

Werden Sie zum "NextGen Leader".

4

Führungserfolg

Setzen Sie das Gelernte in Ihrem Arbeitsalltag um.

Beginnt eure Reise als zukünftige Führungspersönlichkeiten, die mit Herz und Verstand leiten!