

# Ausbildung zum HR Business Partner

Willkommen zur Präsentation unserer umfassenden Ausbildung zum HR Business Partner. Entdecken Sie, wie Sie Ihre Karriere auf die nächste Stufe heben können.



# Zielstellung der Ausbildung

## 1 Strategische Kompetenz

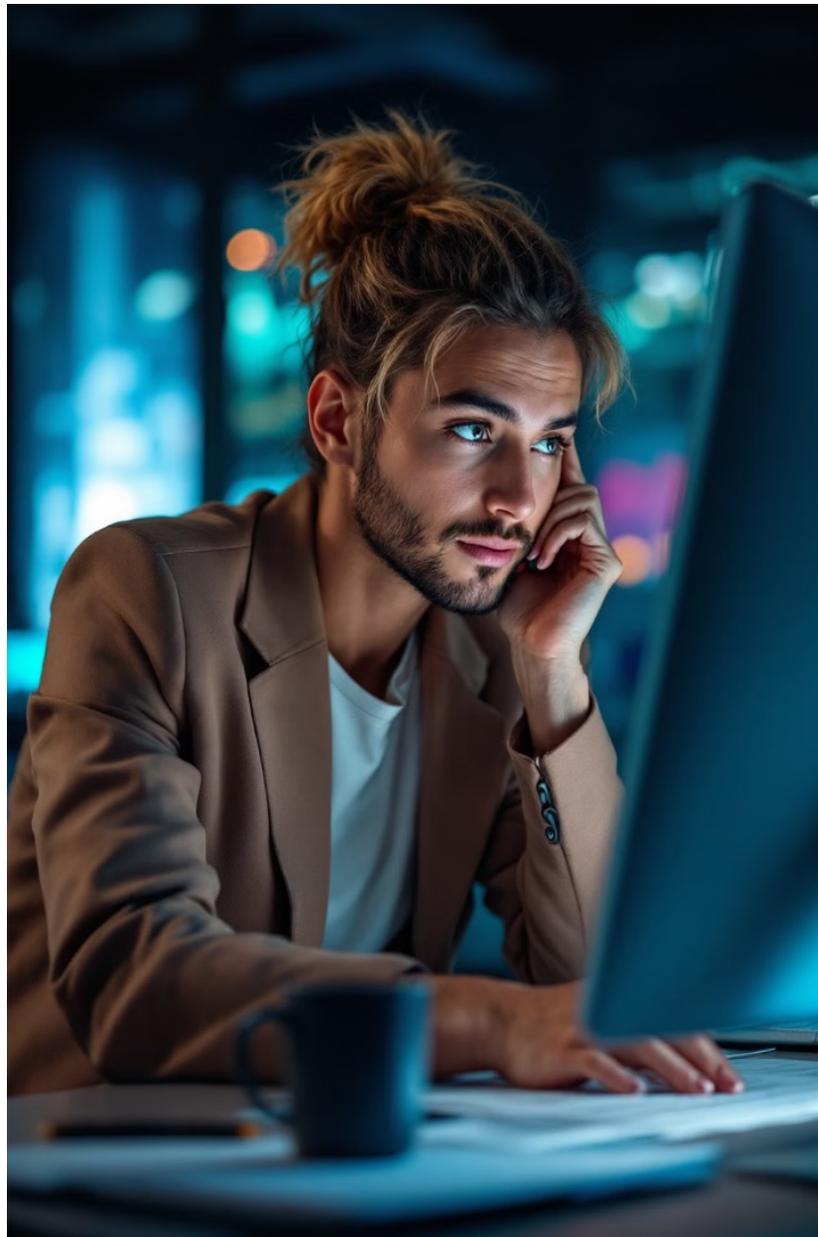
Entwickeln Sie ein tiefes Verständnis für die Rolle des HR Business Partners.

## 2 Praktische Anwendung

Vereinen Sie theoretisches Wissen mit sofortiger praktischer Umsetzung.

## 3 Vielseitige Module

Erwerben Sie umfassende Fähigkeiten für verschiedene HR-Herausforderungen.



# Zielgruppe



## Personalverantwortliche

HR Manager, die ihre strategischen Fähigkeiten erweitern möchten.



## HR-Professionals

Fachkräfte, die sich auf eine Rolle als HR Business Partner vorbereiten.



## Führungskräfte

Manager, die HR-Prozesse in ihren Teams effizient gestalten wollen.



# Modul 1: HR Business Partner Modell

## Rolle des HR Business Partners

Lernen Sie zentrale Funktionen und Verantwortlichkeiten eines HR Business Partners kennen.

## HR als strategischer Partner

Erfahren Sie, wie Sie als Business Partner aktiv zur Erreichung der Unternehmensziele beitragen.



# Modul 2: Strategisches HR Management

## HR Prozesse und Funktionen

Überblick über essentielle HR-Prozesse und deren Bedeutung für die Unternehmensstrategie.

1

2

## Rechtliche Grundlagen

Einführung in relevante rechtliche Rahmenbedingungen der HR-Arbeit.

Wir klären Ihren konkreten Impact für den Unternehmenserfolg!

# Modul 3: Personalcontrolling

## Einführung

Grundlagen des Personalcontrollings  
und deren Anwendung im HR-Alltag.



## Kostenanalyse

Techniken zur Analyse und Optimierung  
der Personalkosten.

## Reporting

Erstellung und Interpretation von HR-  
Reports für strategische Entscheidungen.

# Modul 4: Personalpsychologie & Verhalten

1

## Psychologie im Arbeitskontext

Anwendung psychologischer Theorien in der Arbeitswelt.

2

## Konfliktmanagement

Strategien und Techniken zur erfolgreichen Konfliktlösung.

3

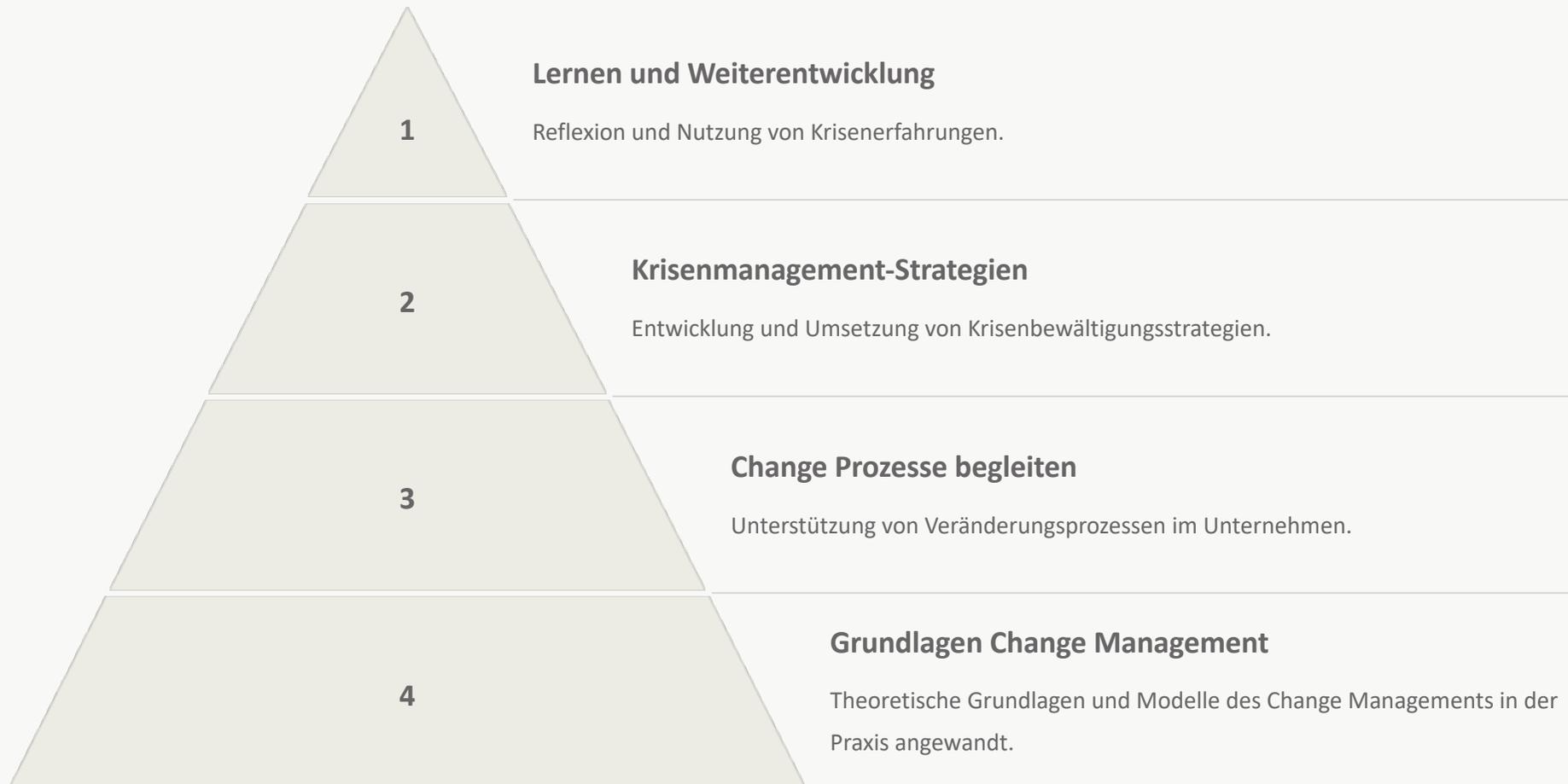
## Konfliktmoderation

Praktische Ansätze zur Moderation von Konflikten und Gruppenprozessen.

Der Fokus liegt hier auf der praktischen Anwendung und interaktiven Übungen.



# Modul 5: Change- & Krisenmanagement



# Modul 6: Resilienz

1

## Implementierung von Resilienzprogrammen

Einführung von Resilienzprogrammen im Unternehmen.

---

2

## Strategien zur Stressbewältigung

Methoden zur effektiven Bewältigung von Stress.

---

3

## Stressfaktoren im Arbeitsumfeld

Identifikation und Analyse von Stressoren im Unternehmensalltag.

---

4

## Einführung in Resilienz

Grundlagen von Resilienz und ihre Bedeutung im Arbeitsumfeld.

# Modul 7: Performance Management

## Performancebewertungen

Grundlagen und Best Practices für effektive Performancebewertungen.

## Entwicklungspläne und -gespräche

Erstellung von Entwicklungsplänen und Führung feedbackorientierter Gespräche.

Der Fokus liegt hier auf der praktischen Anwendung und interaktiven Übungen.

# Modul 8: Talentmanagement

## Talentmanagement

Strategien zur Identifikation, Entwicklung und Bindung von Talenten.

## Nachfolgeplanung

Methoden und Tools zur effektiven Nachfolgeplanung im Unternehmen.

Der Fokus liegt hier auf der praktischen Anwendung und interaktiven Übungen.



# Modul 9: Freiwillig - Zertifizierung und Abschluss

1

## Vorbereitung auf Zertifizierung

Unterstützung und Materialien zur Prüfungsvorbereitung.

2

## Projektvorstellungen

Präsentation individueller Projekte und Reflexion des Gelernten.

Eine Zertifizierung ist nicht verpflichtend. Nach erfolgreicher Absolvierung der Module wird automatisch eine Teilnahmebescheinigung erstellt.



# Unsere Lernformate



## Flexibilität & Individualität

Wählbare Module, verschiedene Lernformate, individuelle Zeitplanung.



## Praxisbezug & Personalisierung

Echte Business-Herausforderungen, angepasste Inhalte, LPP-Assessments.



## Community & Experten

Austausch mit HR-Profis, Workshops zu aktuellen Trends.



# Ihr Weg zum erfolgreichen HR Business Partner



## Karriereaufwertung

Setzen Sie einen bedeutenden Schritt in Ihrer beruflichen Entwicklung.



## Praxisnahe Ausbildung

Erwerben Sie Fachwissen und essentielle Soft Skills.



## Zukunftsorientiert

Qualifizieren Sie sich für neue berufliche Möglichkeiten.

## Senior HR Business Partner: Vertiefung und Spezialisierung

Unser Aufbauprogramm richtet sich an HR-Professionals, die ihre Kenntnisse vertiefen möchten. Das Programm setzt nahtlos dort an, wo der HR Business Partner aufhört. Ziel ist es, transformative Veränderungen in Unternehmen zu initiieren und zu begleiten.

Aufgrund unterschiedlicher Ausrichtungen des HR Business Partner Modells in Unternehmen ist das komplette Programm flexibel zusammenstellbar.

# Zielsetzung des Programms

## 1 Vertiefung

Spezialisierung in  
spezifischen Bereichen des  
HR-Managements für  
erfahrene Professionals.

## 2 Transformation

Befähigung zur Initiierung  
und Begleitung von  
Veränderungsprozessen im  
Unternehmen.

## 3 Fortgeschrittene Fähigkeiten

Vermittlung von Kompetenzen für die moderne Arbeitswelt und  
digitale Transformation.



# Praktische Expertise entwickeln

## Coaching-Kompetenzen

Erlernen effektiver Coaching-Techniken zur gezielten Mitarbeiterförderung.

## Mentoring-Programme

Strategien zur Implementierung nachhaltiger Mentoring-Initiativen im Unternehmen.

## Positive Unternehmenskultur

Methoden zur Schaffung einer wertschätzenden und leistungsfördernden Arbeitsumgebung.

## Modules

They are your backbone the personal course of that actor  
(including the top firm connect and solving on our collection).

## Modules

- 📄 Contented in inspirations
- 🕒 Customized learning pollution
- Lenon card modules
- Activities
- Program coding programs
- 🔄 Motivation
- 📌 Learning products

## Collection

- 📄 Customized learning pollution
- 📄 Degree carting
- 📄 Pastives
- 📄 Communication for programs
- 📄 Agency

## Netcification

- 📄 Change in connection linking
- 📄 Consistent of response
- 📄 Comments
- 📄 Decisions
- 📄 Paclities
- 📄 Diffusion of rigid

# Programmstruktur I

## Modul 1: Einführung

Auffrischung der Inhalte des Basisprogramms und Einleitung in neue Themen.

## Modul 2: Coaching & Mentoring

Techniken und Methoden für effektives Coaching und Mentoring.

## Modul 3: Interkulturelle Kompetenz

Grundlagen und Anwendung interkultureller Kommunikation und Diversity.

# Programmstruktur II

## Modul 4: Digitale Transformation

Technologische Trends und digitale Kompetenzen im HR-Management.

## Modul 5: Ethik & Innovation

Ethische Grundlagen und Förderung einer Innovationskultur.

## Modul 6: Zertifizierung

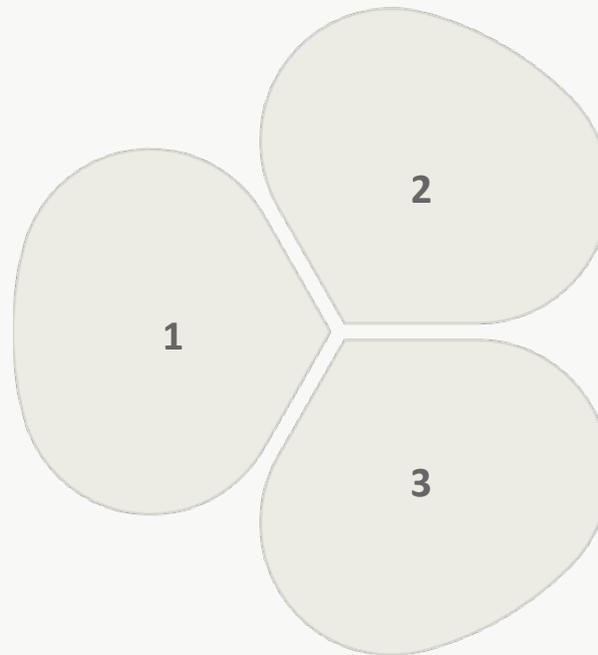
Vorbereitung, Projektvorstellungen und feierlicher Abschluss.



# Zielgruppe

## HR-Business Partner

Fachkräfte, die ihre Fähigkeiten in Coaching, Mentoring und Diversity ausbauen möchten.



## Personalleiter/innen

HR-Manager/innen, die sich mit digitaler Transformation und ethischen Anforderungen befassen.

## Führungskräfte

Personen, die eine inklusive und innovationsfreundliche Unternehmenskultur schaffen möchten.

# Modul 1: Einführung und Recap



## Auffrischung

Wiederholung der wichtigsten Inhalte des Basisprogramms.



## Neue Themen

Einleitung in die fortgeschrittenen Konzepte des Aufbauprogramms.



## Vernetzung

Kennenlernen der Teilnehmenden und Austausch über Erfahrungen.

# Modul 2: Coaching & Mentoring

1

## Coaching-Techniken

Effektive Methoden für HR-Coaching

---

2

## Mentoring-Programme

Implementierung strukturierter Programme

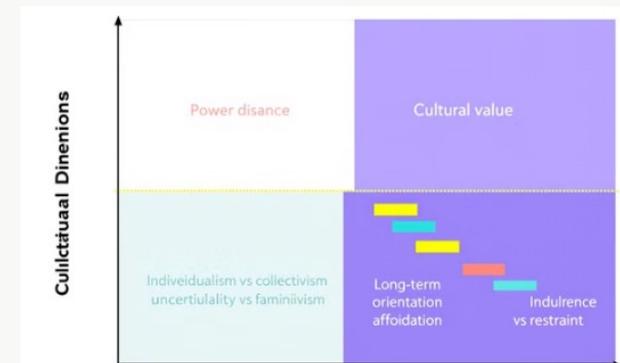
---

3

## Praktische Anwendung

Übungen und Fallstudien

# Modul 3: Interkulturelle Kompetenz



Das Modul vermittelt Grundlagen der interkulturellen Kommunikation und behandelt Kulturmodelle sowie Herausforderungen in multikulturellen Teams.

# Modul 4: Digitale Transformation

## Trends erkennen

Identifikation relevanter Technologien

1

## Kompetenzen aufbauen

Digitale Fähigkeiten entwickeln

2

## Evaluiieren

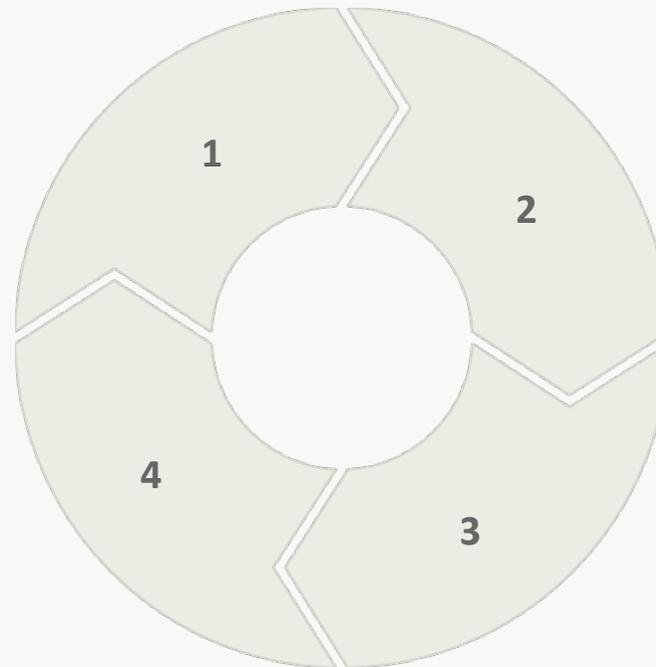
Erfolg messen und anpassen

4

## Implementieren

Digitale Lösungen einführen

3





## Modul 5: Ethik und Innovation

Ethische Grundlagen

Prinzipien ethischen Handelns im HR

CSR Strategien

Entwicklung sozialer Verantwortung

Transparenz

Berichterstattung und offene Kommunikation

Innovationskultur

Förderung kreativer Unternehmenskultur

Change Management

Begleitung von Veränderungsprozessen

# Flexible Lernformate



## Onlinekurs mit Q&A

Flexible Lernzeiten mit regelmäßigen Fragerunden zur Vertiefung der Inhalte.



## Live Workshops

Interaktive Online-Sessions mit direktem Austausch und Diskussionsmöglichkeiten.



## Präsenzveranstaltungen

Persönlicher Austausch und Networking in ausgewählten Modulen vor Ort.

# Ihr nächster Karriereschritt beginnt hier



## Fachkenntnisse erweitern

Vertiefen Sie Ihr Wissen in spezifischen HR-Bereichen und werden Sie zum Experten.



## Unternehmenskultur gestalten

Lernen Sie, eine integrative und innovationsfreudige Kultur zu fördern.



## Netzwerk aufbauen

Profitieren Sie vom Austausch mit Gleichgesinnten und erweitern Sie Ihr Netzwerk.



## Karriere transformieren

Werden Sie zur einflussreichen Führungskraft im HR-Bereich. Melden Sie sich jetzt an!

