

Willkommen zu unserem HR Excellence Insight`s:

Gemeinsam Gestalten wir die Zukunft der Arbeit!

In einer Zeit, in der sich die Unternehmenslandschaft rasant verändert, sind HR-Professionals gefordert, innovative Lösungen zu finden und umzusetzen. Doch wie können diese Herausforderungen bestmöglich gemeistert werden?

In unseren Kursen werden wir uns intensiv mit zentralen Themen im HR-Bereich beschäftigen. Wir werden gemeinsam Antworten auf Fragen finden wie: Wie setze ich ein Konzept für Karriere- und Nachfolgeplanung auf und um? Welche Schritte sind nötig, um Unternehmenswerte oder Führungsleitlinien erfolgreich einzuführen? Wie gestalte ich ein 360-Grad-Feedback, das wirklich einen Unterschied macht? Und nicht zuletzt: Wie entwickle ich Führungskräfte ganzheitlich, aber dennoch gezielt?

Auch wenn unsere Kurse online stattfinden, bietet unser Programm eine unterstützende Community, in der ihr euch mit Gleichgesinnten austauschen und voneinander lernen könnt. Hier könnt ihr eure individuellen Erfahrungen und Perspektiven einbringen und so den Lernprozess bereichern.

Jeder Kurs liefert praktisches Wissen, das ihr direkt in euren Unternehmen umsetzen könnt. Lasst uns also voller Neugier aufbrechen! Gemeinsam werden wir die schillernde Landschaft des HR navigieren und dafür sorgen, dass ihr für eure Herausforderungen die besten Lösungen parat habt.

Alle Kurse sind so angelegt, dass ihr durch die Themen anhand eurer individuellen Herausforderungen geführt werdet. Ihr bekommt zudem alle Unterlagen, Templates und Checklisten zur Verfügung.

Der Zeitaufwand pro Modul liegt zwischen 5 und 15 Stunden je nach Komplexität.

Modulübersicht:

- Modul 1: HR neu gedacht! Effizienz und Zielorientierung für den Erfolg von morgen!
- Modul 2: Aus Support wird Partnerschaft: Euer Weg zum erfolgreichen Business Partner Modell
- Modul 3: Verankert und lebendig! Unternehmenswerte als Grundlage für nachhaltigen Erfolg
- Modul 4: Navigieren mit Klarheit: Entwickeln von Führungsleitsätzen, die inspirieren
- Modul 5: Karriere- und Nachfolgeplanung mit System!
- Modul 6: Erfolgsfaktor ganzheitliche und doch individuelle Führungskräfteentwicklung
- Modul 7: Stärkung der Resilienz: Wege zu mehr Widerstandsfähigkeit im Arbeitsumfeld
- Modul 8 & 9: Balanceakt im Personalmanagement: Erfolgreiches Up-Scaling und Down-Scaling

Modulinhalte:

Modul 1: *HR neu gedacht! Effizienz und Zielorientierung für den Erfolg von morgen!*

In einer Zeit, in der Agilität und Zielorientierung mehr denn je gefragt sind, ist eine gut organisierte Personalabteilung der Schlüssel zum Unternehmenserfolg. In diesem Kurs entdecken wir gemeinsam, wie eine strategisch ausgerichtete und effiziente HR-Abteilung nicht nur die Bedürfnisse des Unternehmens erfüllt, sondern auch als Katalysator für eine positive Unternehmenskultur agiert. Lasst uns zusammen die Weichen für eine zukunftsorientierte HR gestalten!

Zielsetzung:

Optimierung der Personalabteilung für mehr Effizienz und Zielorientierung.

Inhalt:

1. **Analyse der Unternehmensbedürfnisse und strategische HR-Planung**
 - Identifikation von Unternehmenszielen und -prioritäten
 - Methoden zur Bedarfsermittlung innerhalb der Personalabteilung
 - Entwicklung eines strategischen HR-Planes, der sich an den Unternehmenszielen orientiert
2. **Prozessoptimierung: Von der Rekrutierung bis zur Mitarbeiterentwicklung**
 - Bewertung bestehender HR-Prozesse und Identifikation von Optimierungspotenzialen
 - Best Practices in der Rekrutierung, Einarbeitung und Mitarbeiterentwicklung
 - Implementierung von Feedback-Schleifen zur kontinuierlichen Verbesserung
3. **Implementierung von Technologien zur Effizienzsteigerung**
 - Vorstellung relevanter HR-Technologien (z.B. ATS, HR-Analytics, Learning Management Systeme)
 - Strategien zur erfolgreichen Einführung neuer Tools und Systeme
 - Beispiele, wie Technologie die HR-Abläufe erleichtern und die Effizienz erhöhen kann
4. **Entwicklung eines kontinuierlichen Anpassungsprozesses**
 - Einführung des Konzepts der Agilität in die HR-Strategie
 - Erstellung eines Rahmenwerks für regelmäßige Evaluierung und Anpassung der HR-Prozesse
 - Förderung einer Kultur des Lernens und der Anpassungsfähigkeit innerhalb der HR

Optional: **Abschluss und Reflexion** (nur als Live Webinar)

Nach Abschluss der Module sind die Teilnehmer eingeladen, ihre Erfahrungen zu teilen und individuelle Strategien zur Umsetzung der neuen Erkenntnisse zu entwickeln. Lasst uns gemeinsam die Personalabteilung zu einem agilen, effizienten und strategischen Partner im Unternehmen machen!

Zielgruppe: HR-Verantwortliche, die ihren Bereich für die Zukunft ausrichten wollen

Modul 2: *Aus Support wird Partnerschaft: Euer Weg zum erfolgreichen Business Partner Modell*

Die Rolle von HR hat sich in den letzten Jahren erheblich gewandelt. Vom administrativen Unterstützer hat sich HR zu einem strategischen Partner entwickelt, der eine entscheidende Rolle im geschäftlichen Erfolg spielt. In diesem Kurs arbeiten wir gemeinsam daran, das Fundament für ein effektives HR Business Partner Modell zu legen, das nicht nur die Unternehmensstrategie unterstützt, sondern auch eine Kultur des Vertrauens und der Zusammenarbeit fördert. Lasst uns die Transformation von der Unterstützung zur Partnerschaft gestalten!

Zielsetzung:

Entwicklung eines effektiven HR Business Partner Modells.

Inhalt:

1. Definition der HR Business Partner-Rolle: Aufgaben und Verantwortung

- Klarstellung der Rolle des HR Business Partners im Unternehmen
- Abgrenzung von traditionellen HR-Funktionen
- Vorstellung der Schlüsselkompetenzen, die für die Rolle erforderlich sind (z.B. Beratung, Coaching, strategisches Denken)

2. Integration in die Unternehmensstrategie: Wie HR als Partner funktioniert

- Strategische Ausrichtung von HR-Zielen an den Unternehmenszielen
- Entwicklung von Strategien zur proaktiven Unterstützung der Fachabteilungen
- Kommunikationsstrategien für die Zusammenarbeit mit Führungskräften und Mitarbeitenden

3. Tools und Methoden zur Effektivitätssteigerung

- Überblick über Tools und Techniken, die HR nutzen kann, um als Business Partner zu agieren (z.B. HR-Analytics, Change Management-Methoden)
- Implementierung von KPIs zur Messung der Effektivität des HR Business Partner Modells
- Training von Soft Skills, die für die Partnerschaft erforderlich sind (z.B. Verhandlung, Empathie, Konfliktlösung)

4. Erfolgreiche Fallbeispiele: Lernen von den Besten

- Analyse beispielhafter Unternehmen, die das HR Business Partner Modell erfolgreich implementiert haben
- Diskussion über die Herausforderungen und Erfolge in unterschiedlichen Umgebungen
- Identifikation von Best Practices, die auf die eigene Organisation angewendet werden können

Optional: **Abschluss und Reflexion** (nur als Live-Webinar)

Am Ende des Kurses haben die Teilnehmer die Möglichkeit, ihre Learnings zu reflektieren und einen individuellen Aktionsplan zur Umsetzung des HR Business Partner Modells in ihrer Organisation zu erstellen. Gemeinsam legen wir den Grundstein für eine partnerschaftliche Zukunft von HR und dem gesamten Unternehmen!

Zielgruppe: HR-Verantwortliche, die ihren Bereich für die Zukunft ausrichten wollen

Modul 3: Verankert und lebendig! Unternehmenswerte als Grundlage für nachhaltigen Erfolg

Unternehmenswerte sind mehr als nur Worte – sie sind das Herzstück jeder Organisation und der Schlüssel zu einer positiven Unternehmenskultur. Werte beeinflussen das Verhalten, die Entscheidungen und letztlich den Erfolg eines Unternehmens. In diesem Kurs lernen wir gemeinsam, wie wir unsere Unternehmenswerte nicht nur definieren, sondern auch im täglichen Miteinander lebendig machen können. Lasst uns den Puls der Werte in unserer Organisation spüren und die Grundlagen für nachhaltigen Erfolg legen!

Zielsetzung:

Nachhaltige Entwicklung und Implementierung und Verankerung von Unternehmenswerten.

Inhalt:

1. Definition und Bedeutung von Unternehmenswerten

- Was sind Unternehmenswerte und warum sind sie wichtig?
- Differenzierung zwischen Werten, Normen und Unternehmensidentität
- Auswirkungen von Unternehmenswerten auf die Organisationskultur und Mitarbeiterengagement

2. Strategien zur Kommunikation und Verbreitung der Werte im Unternehmen

- Entwicklung einer klaren Kommunikationsstrategie: Wie spreche ich über Werte?
- Rolle der Führungskräfte als Wertebotschafter: Vorleben der Unternehmenswerte
- Nutzung verschiedener Plattformen (z.B. interne Kommunikation, Workshops, Events) zur Verbreitung und Etablierung der Werte

3. Übungen zur Integration in den Arbeitsalltag

- Praktische Übungen zur Verknüpfung von Werten mit täglichen Aufgaben und Entscheidungsprozessen
- Werte in Aktion
- Workshops zur Reflexion von individuellen und Teamverhalten im Kontext der Unternehmenswerte

4. Messung des Erfolgs und Anpassungen zur kontinuierlichen Verbesserung

- Entwicklung von KPIs zur Messung der Werteintegration in die Unternehmenskultur
- Feedback-Mechanismen zur Erfassung der Wahrnehmung und Umsetzung der Werte durch die Mitarbeitenden
- Strategien zur kontinuierlichen Anpassung und Verbesserung der Werteverankerung

Optional: **Abschluss und Reflexion** (nur als Live-Webinar)

Am Ende des Kurses bieten wir eine Reflexionsrunde an, in der die Teilnehmer ihre Einsichten teilen und konkrete Schritte zur Verankerung der Unternehmenswerte in ihrem Arbeitsumfeld festlegen. Gemeinsam schaffen wir eine lebendige Unternehmenskultur, die auf starken Werten basiert und somit Grundlage für nachhaltigen Erfolg schafft!

Zielgruppe: HR-Professionals, die eine starke Unternehmenskultur fördern möchten.

Modul 4: Navigieren mit Klarheit: Entwickeln von Führungsleitsätzen, die inspirieren

Führungsleitsätze sind mehr als nur gut formulierte Sätze auf einer Webseite oder in einem Handbuch. Sie sind der Kompass, der das Verhalten von Führungskräften leitet und entscheidend die Erwartungen der Mitarbeitenden an ihre Führungskräfte prägt. In diesem Kurs erforschen wir gemeinsam, wie wir effektive Führungsgrundsätze entwickeln, kommunizieren und in den Alltag integrieren können. Lasst uns klare Prinzipien schaffen, die nicht nur inspirieren, sondern auch das Fundament einer konstruktiven Führungskultur bilden!

Zielsetzung:

Entwicklung und Implementierung von wirksamen Führungsgrundsätzen.

Inhalt:

1. Nutzen und Chancen von Führungsgrundsätzen

- Was sind Führungsgrundsätze und warum sind sie wichtig?
- Die Rolle von Führungsgrundsätzen bei der Schaffung einer positiven Unternehmenskultur
- Vorteile klarer Führungsprinzipien für die Mitarbeitermotivation und das Engagement

2. Der Prozess zur Implementierung

- Schritt-für-Schritt-Anleitung zur Entwicklung von Führungsleitsätzen
- Einbindung unterschiedlicher Stakeholder in den Prozess: Mitarbeitende, Führungskräfte und HR
- Gestaltung einer Kommunikationsstrategie zur effektiven Bekanntmachung der Führungsgrundsätze

3. Praktische Anwendung der Führungsgrundsätze in unterschiedlichen Situationen

- Fallstudien und Szenarien: Wie wendet man die Führungsgrundsätze in der Praxis an?
- Rollenspiele zur Förderung des Verständnisses und der Anwendung in herausfordernden Situationen
- Workshop zur Identifikation von Situationen im Arbeitsalltag, in denen die Grundsätze zur Anwendung kommen sollten

4. Regelmäßige Reflexion und Anpassung zur Sicherstellung der Relevanz

- Aufbau eines Systems zur regelmäßigen Überprüfung und Aktualisierung der Führungsgrundsätze
- Implementierung von Feedback-Mechanismen zur Erfassung der Wahrnehmung der Führungsprinzipien durch die Mitarbeitenden
- Best Practices zur Sicherstellung, dass Führungsgrundsätze lebendig bleiben und in den Unternehmensalltag integriert werden

Optional: **Abschluss und Reflexion** (nur als Live-Webinar)

Am Ende des Kurses reflektieren die Teilnehmer über ihre persönlichen und organisatorischen Learnings. Sie entwickeln konkrete Schritte zur Implementierung und zum dauerhaften Leben der Führungsleitsätze in ihrer Organisation. Gemeinsam navigieren wir mit Klarheit und schaffen eine inspirierende und effektive Führungskultur!

Zielgruppe: HR-Verantwortliche, die eine konstruktive und klare Führungskultur etablieren möchten.

Modul 5: Karriere- und Nachfolgerplanung mit System!

In einer volatilen Geschäftswelt sind klare Karriere- und Nachfolgepfade entscheidend für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens. Sie fördern nicht nur die Mitarbeitermotivation, sondern stellen auch sicher, dass das Unternehmen zu jeder Zeit über die notwendigen Talente verfügt. In diesem Modul lade ich Sie ein, in die faszinierende Welt der ganzheitlichen Stellensystematik einzutauchen. Gemeinsam werden wir die Grundlagen erkunden und erarbeiten, wie diese Konzepte erfolgreich in Ihrem Unternehmen implementiert werden können. Gemeinsam beantworten wir spannende Fragen zu Chancen, Risiken und Best-Practice-Lösungen!

Zielsetzung

Etablierung klarer Karriere- und Nachfolgepfade zur Förderung von Talenten und Sicherstellung der Unternehmensnachfolge.

Inhalte

1. Einführung in das Thema und die einzelnen Bestandteile

- Überblick über die Bedeutung von Karriere- und Nachfolgeplanung in der heutigen Arbeitswelt
- Erläuterung der wichtigsten Komponenten einer Stellensystematik
- Best Practices zur Einbindung der Mitarbeitendenvertretung für eine effektive Zusammenarbeit

2. Aufsetzen einer Stellensystematik

- **Nutzen von Stellenprofilen:** Warum sind sie unverzichtbar für die Karriereplanung?
- Praktischer Leitfaden zur Erstellung eigener Stellenprofile: Schritte, die Sie gehen müssen
- **Beispielprojektplan:** Wir erstellen gemeinsam einen klaren Fahrplan, der uns durch den Prozess führt und alle wichtigen Schritte abdeckt

3. Funktionsstufensystem

- Analyse der Vergleichbarkeit von Stellenprofilen und deren Bedeutung für die Nachfolgeplanung
- Implementierung eines Funktionsstufensystems: Wie sieht ein solches System aus und was sind die Vorteile?
- Identifizierung möglicher Fehlerquellen im Implementierungsprozess und Erarbeitung von Lösungen zur Vermeidung dieser Herausforderungen

4. Karrierepfade

- Definition und Bedeutung von Karrierepfaden: Der Weg durch einen blühenden Garten der Möglichkeiten
- Konkrete Methodik zur Gestaltung von Karrierepfaden und deren praktische Umsetzung
- Entwicklung von Programmen zur Talentförderung und -bindung: Wie kann ich die besten Talente im Unternehmen halten?

Optional: **Abschluss und Reflexion** (nur als Live-Webinar)

Am Ende des Kurses haben die Teilnehmer die Möglichkeit, ihre neuen Erkenntnisse zu reflektieren und konkrete Schritte zur Implementierung der Stellensystematik in ihrer Organisation zu entwickeln. Lassen Sie uns gemeinsam neue Perspektiven für eine erfolgreiche Karriere- und Nachfolgeplanung entdecken!

Zielgruppe: HR Professionals

Modul 6: "Erfolgsfaktor ganzheitliche und doch individuelle Führungskräfteentwicklung"

In der dynamischen Geschäftswelt von heute ist das kontinuierliche Wachstum von Führungskräften unerlässlich für den Erfolg eines Unternehmens. Doch wie lassen sich maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme erstellen, die nicht nur die individuellen Stärken der Führungskräfte berücksichtigen, sondern auch im Einklang mit den Unternehmenswerten stehen? In diesem Kurs werden wir gemeinsam den Samen für effektive Führungskräfteentwicklung pflanzen und Methoden entwickeln, um Führungskräfte auf ihrem Weg zum Erfolg bestmöglich zu unterstützen.

Zielsetzung

Sie lernen den Aufbau eines effektiven Führungskräfte-Entwicklungsprogramms verstehen und anwenden.

Inhalt

1. **Identifikation der Bedarfe und Ziele Ihrer Führungskräfte**
 - Methoden zur Bedarfsanalyse: Wie erfassen Sie individuelle und kollektive Bedürfnisse?
 - Setzen von klaren und messbaren Zielen für die Führungskräfteentwicklung
 - Einbindung der Unternehmenswerte in die Zielsetzung
2. **Gestaltung eines modularen Programms: Theorie und Praxis vereinen**
 - Potenzialanalyse: Identifikation der Stärken und Entwicklungsfelder der Führungskräfte
 - 360 Grad Feedback: Durchführung und Auswertung als wertvolles Werkzeug zur Selbst- und Fremdwahrnehmung
 - HR Business-Partner Programm: Möglichkeiten zur Integration von HR-Erfahrung und strategischem Denken in die Entwicklung
3. **Einbindung von Mentoring und Coaching: Unterstützung auf dem Weg zur erfolgreichen Führungskraft**
 - Definition und Unterschiede zwischen Mentoring und Coaching
 - Strategien zur Implementierung effektiver Mentoring- und Coaching-Programme
 - Erstellung eines klaren Rahmens für die Mentor-Coach-Beziehung
4. **Evaluation und Anpassung des Programms für nachhaltigen Erfolg**
 - Entwicklung von KPIs zur Messung des Erfolgs des Führungskräfteentwicklungsprogramms
 - Regelmäßige Feedback-Schleifen zur kontinuierlichen Verbesserung
 - Strategien zur Sicherstellung, dass das Programm an den sich ändernden Bedürfnissen des Unternehmens und der Führungskräfte ausgerichtet bleibt

Zielgruppe: HR-Professionals und Führungskräfte, die einen positiven Wandel in ihrer Organisation initiieren und effektive Führungsentwicklung fördern möchten.

Modul 7: Stärkung der Resilienz: Wege zu mehr Widerstandsfähigkeit im Arbeitsumfeld

In der heutigen schnelllebigen und dynamischen Arbeitswelt ist Resilienz ein entscheidender Faktor für den individuellen und kollektiven Erfolg in Unternehmen. Als HR Professionals tragen wir die Verantwortung, nicht nur unsere eigene Resilienz zu fördern, sondern auch die unserer Mitarbeitenden. Diese Schulung zielt darauf ab, das Bewusstsein für Resilienz zu schärfen, praktische Fähigkeiten zu vermitteln und Strategien zu entwickeln, um eine resiliente Unternehmenskultur zu fördern. Gemeinsam gestalten wir ein Umfeld, in dem Mitarbeitende gedeihen und Herausforderungen mit einem starken, positiven Mindset begegnen können.

Modularer Aufbau der Ausbildung

1: Einführung in die Resilienz

- **Ziele:** Verstehen, was Resilienz bedeutet und warum sie wichtig ist.
- **Inhalte:**
 - Definition von Resilienz
 - Die fünf Säulen der Resilienz (z.B. soziale Unterstützung, Selbstwahrnehmung)
 - Bedeutung von Resilienz im HR-Kontext

2: Resilienzmodelle und -theorien

- **Ziele:** Kennenlernen von wissenschaftlichen Modellen und Theorien zur Resilienz.
- **Inhalte:**
 - Überblick über relevante Resilienzmodelle (z.B. Wagners Resilienzmodell)
 - Anwendbarkeit in der Praxis
 - Persönliche und berufliche Resilienzfaktoren

3: Fähigkeiten zur Stärkung der Resilienz

- **Ziele:** Praktische Techniken erlernen, um Resilienz zu fördern.
- **Inhalte:**
 - Stressbewältigungstechniken (z.B. Achtsamkeit, Meditation)
 - Kommunikationsstrategien zur Unterstützung der Mitarbeitenden
 - Förderung von positiver Zusammenarbeit und Teamgeist

4: Aufbau einer resilienten Unternehmenskultur

- **Ziele:** Strategien für die Umsetzung resilienzfördernder Maßnahmen im Unternehmen entwickeln.
- **Inhalte:**
 - Gestaltung von Resilienzinitiativen (z.B. Workshops, Mentoring-Programme)
 - Förderung einer offenen Kommunikationskultur
 - Integration von Resilienz in die Führung und Teamentwicklung

5: Nachhaltige Resilienz und Selbstfürsorge

HR Excellence „Insights“.

- **Ziele:** Eigene Resilienz langfristig erhalten und fördern.
- **Inhalte:**
- Die Rolle von Selbstfürsorge in der Resilienz
- Langfristige Strategien zur Stressbewältigung
- Bedeutung von Feedback und kontinuierlichem Lernen

Optional: Abschließende Reflexion

- **Ziele:** Wissen zusammentragen und nächste Schritte festlegen.
- **Aktivitäten:** Teilnehmer*innen teilen ihre wichtigsten Erkenntnisse und planen die Umsetzung der erlernten Strategien im Berufsalltag. Ein interaktives Closing mit Feedbackrunde und Networking-Runde.

Fazit

Diese Ausbildung bietet HR Professionals nicht nur wertvolle Inhalte zum Thema Resilienz, sondern verbindet Theorie und Praxis auf inspirierende und motivierende Weise. Lasst uns gemeinsam die Wurzeln einer resilienten Unternehmenskultur stärken, damit wir in stürmischen Zeiten blühen können

Zielgruppe: HR-Professionals, Teamleiter und Mitarbeitende, die ihre Resilienz und die ihrer Organisation stärken möchten.

Modul 8 & 9: Balanceakt im Personalmanagement: Erfolgreiches Upscaling und Downscaling

Up-Scaling und Down-Scaling sind Herausforderungen, die jedes Unternehmen meistern muss, um auf Veränderungen im Markt agil zu reagieren. Doch wie gelingt es, während dieser Prozesse sowohl die Zahlen im Blick zu behalten als auch das Wohl der Mitarbeitenden zu fördern? In diesem Modul erkunden wir gemeinsam, wie wir sowohl den Aufbau als auch den Abbau von Personal mit einem respektvollen und menschlichen Ansatz gestalten können. Lasst uns Strategien entwickeln, die nicht nur effektiv, sondern auch erkenntnisreich sind und die Unternehmenskultur stärken!

Zielsetzung:

Entwicklung und Implementierung wirksamer Strategien für Personalaufbau und -abbau.

Modul 8: Personalaufbau im Rahmen von Up-Scaling

In einer Zeit des Wachstums ist es unerlässlich, neue Talente nicht nur zu gewinnen, sondern sie auch erfolgreich in die Unternehmensstruktur zu integrieren. In diesem Modul betrachten wir die Schlüsselstrategien für das Onboarding und die kulturelle Integration neuer Mitarbeitender. Gemeinsam entwickeln wir Ansätze, die es ermöglichen, eine positive und produktive Arbeitsumgebung zu schaffen.

Inhalt:

1. **Einführung in Upscaling**
 - Definition und Bedeutung des Personals im Kontext von Unternehmenswachstum
 - Überblick über Herausforderungen und Chancen
2. **Strategien für effektives Onboarding**
 - Gestaltung eines erfolgreichen Onboarding-Prozesses für neue Mitarbeitende
 - Kulturelle Integration und Teambildung
 - Workshop: Entwicklung eines Onboarding-Plans
3. **Struktur und Prozesse im Change Management**
 - Identifikation notwendiger organisatorischer Anpassungen
 - Implementierung von HR-Prozessen zur Unterstützung der Wachstumsstrategie
4. **Kulturelle Herausforderungen im Upscaling**
 - Integration neuer Mitarbeitender in bestehende Unternehmenskulturen
 - Messung und Einfluss von Unternehmenskultur auf Performance und Bindung
 - Übung: Analyse von Kulturunterschieden und deren Management
5. **Reflexion und Austausch**
 - Offene Diskussionsrunde über die Erfahrungen der Teilnehmenden
 - Möglichkeiten der Zusammenarbeit und Vernetzung

Der Aufbau eines starken Teams während eines Upscaling-Prozesses ist von entscheidender Bedeutung. Durch sorgfältig geplante Strategien für das Onboarding und die kulturelle Integration schaffen wir eine Atmosphäre, in der sich neue Mitarbeitende willkommen und wertgeschätzt fühlen. Mit den erlernten Werkzeugen seid ihr bestens vorbereitet, um die Chancen des Wachstums erfolgreich zu nutzen und die positiven Aspekte einer konstruktiven Unternehmenskultur zu fördern.

Zielgruppe: HR-Verantwortliche, die effektive Strategien für eine konstruktive und menschliche Personalpolitik entwickeln möchten

Modul 9: Personalabbau im Rahmen von Down-Scaling

Wenn die Notwendigkeit eines Personalabbaus ansteht, wird das menschliche Element oft auf die Probe gestellt. In diesem Modul befassen wir uns mit den strategischen und emotionalen Herausforderungen des Down-Scalings. Wir werden erarbeiten, wie wir diesen Prozess nicht nur effizient, sondern auch sozial verantwortungsvoll gestalten können, um das Vertrauen der verbleibenden Mitarbeitenden aufrechtzuerhalten.

Inhalt:

1. Einführung in Downscaling

- Überblick über die Herausforderungen des Personalabbaus
- Rechtliche Aspekte und Verantwortlichkeiten des HR

2. Sozialauswahl und betriebliche Mitbestimmung

- Umgang mit Betriebsräten und sozialverträglichen Lösungen
- Methoden der Sozialauswahl und deren Implementierung
- Workshop: Szenarien zur Wahrung der sozialen Verantwortung im Abbauprozess

3. Kulturelle Themen bei der Reduzierung von Personal

- Kommunikation und Unterstützung während des Abbaus
- Umgang mit Emotionalitäten und psychologischen Auswirkungen
- Fallstudie: Best-Practice-Ansätze zur kulturellen Begleitung von Downscaling

4. Change Management im Abbauprozess

- Entwicklung eines Change-Management-Plans für den Abbau
- Hilfsmittel zur Unterstützung betroffener Mitarbeitender (z.B. Outplacement-Services)
- Übung: Planung einer Kommunikationsstrategie während des Downscaling

5. Optional: Abschluss und Ausblick

- **Feedback zu den erlernten Inhalten**
- Ressourcen für die Umsetzung im Unternehmen
- Verabschiedung und Netzwerkaufbau

Fazit:

Der Personalabbau ist eine komplexe Herausforderung, die mit Sensibilität und Sorgfalt angegangen werden muss. Mit den erarbeiteten Strategien könnt ihr den Prozess verantwortungsvoll gestalten und gleichzeitig die emotionalen Bedürfnisse eurer Mitarbeitenden berücksichtigen. So schaffen wir eine Balance zwischen den geschäftlichen Erfordernissen und der menschlichen Integrität, die essenziell für eine nachhaltige Unternehmensführung ist.

Zielgruppe:

HR-Verantwortliche, die effektive Strategien für eine konstruktive und menschliche Personalpolitik entwickeln möchten

HR Excellence „Insights“.

Wenn Sie sich für das Lernformat Online-Kurs entscheiden, können Sie direkt einsteigen in die einzelnen Module.

Wenn Sie lieber in Live-Webinaren mit anderen Teilnehmern in Austausch stehen möchten, finden Sie hier unsere Termine:

Modul	Titel	Termine		
Modul 1:	<i>HR neu gedacht! Effizienz und Zielorientierung für den Erfolg von morgen!</i>	01.04.25	02.06.25	22.10.25
Modul 2:	<i>Aus Support wird Partnerschaft: Euer Weg zum erfolgreichen Business Partner Modell</i>	10.04.25	24.06.25	04.11.25
Modul 3:	<i>Verankert und lebendig! Unternehmenswerte als Grundlage für nachhaltigen Erfolg</i>	30.04.25	01.07.25	10.11.25
Modul 4:	<i>Navigieren mit Klarheit: Entwickeln von Führungsleitsätzen, die inspirieren</i>	07.05.25	12.08.25	24.11.25
Modul 5:	<i>Karriere- und Nachfolgerplanung mit System!</i>	12./13.05.25	17./18.09.25	25./26.11.25
Modul 6:	<i>Erfolgsfaktor ganzheitliche und doch individuelle Führungskräfteentwicklung</i>	16./17.06.25	01./02.10.25	03./04.12.25
Modul 7:	<i>Stärkung der Resilienz: Wege zu mehr Widerstandsfähigkeit im Arbeitsumfeld</i>	coming soon		
Modul 8:	<i>Balanceakt im Personalmanagement: Erfolgreiches Upscaling</i>	28.05.25	08.09.25	30.10.25
Modul 9:	<i>Balanceakt im Personalmanagement: Erfolgreiches Downscaling</i>	04.06.25	24.09.25	05.11.25
Preise: *	6.500 € bei Buchung aller Module als Online-Kurs mit Q&A Sessions 9.000 € bei Buchung aller Module als Live-Webinar Es können optional Einzelcoachingtermine dazu gebucht werden für 60 Minuten zum Preis von 145 €/Session. Es können auch nur einzelne Module gebucht werden.			

*Alle Preise verstehen sich zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer.

Sie möchten lieber Inhouse – Schulungen individuell für Ihre Mitarbeitenden? Kontaktieren Sie uns, wir erstellen Ihnen ein maßgeschneidertes Angebot.

Inclusive ist die Mitgliedschaft in der Community für HR Professionals.

HR Excellence „Insights“.

Warum unsere Kurse?

- ✓ Praxisnah & interaktiv – direkt anwendbare Inhalte
- ✓ Live-Webinare & Q&A-Sessions für persönlichen Austausch
- ✓ Exklusive Checklisten, Templates & Best Practices
- ✓ Flexibel online – ideal für Ihren Arbeitsalltag

Starten Sie jetzt Ihre HR-Transformation! Melden Sie sich noch heute an und gestalten Sie die Zukunft Ihrer HR-Abteilung aktiv mit!

Maximale Flexibilität für Ihren Lernerfolg!

Alle Kurse sind in verschiedenen Formaten verfügbar – Online-Kurse mit interaktiven Q&A Sessions, Live-Webinare und teilweise auch in Präsenz. Wählen Sie das passende Format für Ihren individuellen Lernstil!

Bitte kontaktieren Sie uns, damit wir das Lernformat für die einzelnen Module abstimmen.

email: info@dresden-coaching.de

Telefon: +49 163 5823493